

## ŠIAULIŲ „ROMUVOS“ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ

### ETIKOS KODEKSAS

#### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Šiaulių „Romuvos“ gimnazijos darbuotojų etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) įtvirtina gimnazijos darbuotojų veiklos vertybinius principus, dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausias vengtino elgesio normas, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir gimnazijos vidaus tvarkos dokumentai. Etikos kodekso laikytis įsipareigoja visi darbuotojai.

1.2. Etikos kodekso tikslas - padėti gimnazijos darbuotojams spręsti neetiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime.

#### II. BENDROSIOS GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ ETIKOS NORMOS

2.1. Visi darbuotojai įsipareigoja:

2.1.1. Aktyviai palaikyti gimnazijos siekius, garbingai atstovauti jai vidaus ir išorės gyvenime, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

2.1.2. Tausoti ir atsakingai naudoti gimnazijos medžiaginius išteklius, turtą, vykdant priimtus įsipareigojimus, nenaudoti jo asmeniniams poreikiams.

2.1.3. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas. Vykdyti teisėtus vadovų nurodymus. Turėti savo nuomonę visais klausimais ir ją taktiškai reikšti.

2.1.4. Siekti aukštesnės kompetencijos darbe, domėtis savo srities mokslo naujovėmis.

2.1.5. Puoselėti pagarbius santykius su kiekvienu bendruomenės nariu, savivaldos institucijomis (gimnazijos taryba ir kitomis) ir kitais piliečiais.

2.1.6. Siekti, kad kolektyve vyrautų savitarpio pasitikėjimo, sutelkto komandinio darbo atmosfera; vengti šmeižto, apkaltų, įžeidinėjimų, neigiamų emocijų demonstravimo.

2.1.7. Nediskriminuoti bendruomenės narių ir kitų piliečių amžiaus, lyties ar lytinės orientacijos, negalės, rasės ar etninės priklausomybės, religijos ar įsitikinimų, politinių pažiūrų aspektu. Vengti asmens orumo žeminimo, įžeidinėjimų, bauginimo ar priešiško elgesio.

2.1.8. Būti teisingiems, objektyviems ir neturėti išankstinio negatyvaus nusistatymo priimant sprendimus.

2.1.9. Netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, netvarka, nesąžiningumu, sukčiavimu ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį gimnazijos bendruomenės nariui. Informacijos apie neteisėtus darbuotojo veiksmus ar aplaidumą atskleidimas nelaikomas lojalumo gimnazijai pažeidimu.

2.1.10. Dalytis gerąja patirtimi su kolegomis, perteikti ją mokiniam.

2.1.11. Nesutarimus su kolegomis spręsti aptariant juos tarpusavyje. Nesutikimą su kolegų nuomone, pastabas dėl jų veiklos trūkumų ar prastų darbo rezultatų stengtis išsakyti neįžeidinėjant, nesiejant jų su asmens savybėmis bei privatumu.

2.1.12. Atvirai dėstyti savo požiūrį į veiklos organizavimą ir administravimą, reikšti kritines mintis, palaikyti atvirą klausimų svarstymą.

2.2. Gimnazijos darbuotojų etiką pažeidžia:

2.2.1. Nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos.

- 2.2.2. Nepagarbus darbuotojo atsiliepimas apie pokalbį nedalyvaujančio kolegos gebėjimus, asmenines savybes.
- 2.2.3. Neigiamos informacijos skleidimas apie gimnaziją už jos ribų.
- 2.2.4. Konfidencialios informacijos apie kolegas ar pavaldinius (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai ir pan.) viešinimas ir aptarinėjimas.
- 2.2.5. Gimnazijos darbuotojo vardo žeminimas sistemingai pažeidžiant drausmę ar demonstruojant netinkamus, žalingus įpročius.
- 2.2.6. Mokinių ir jų tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas.
- 2.3. Suteikiant pedagoginį vardą, išskiriant kolegos veiklą, nuopelnus, jį apdovanojant turi būti remiamasi tik dalykišku pateikto darbo vertinimu bei profesinėmis pretendento savybėmis, o ne asmeniniu ar politiniu santykiu.
- 2.4. Kiekvienas gimnazijos narys turi prisiimti atsakomybę už sklandų gimnazijos darbą, savo veikloje vadovautis bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.
- 2.5. Gerbti ir puoselėti esamas ir aktyviai dalyvauti kuriant naujas bendruomenės tradicijas.

### III. AKADEMINĖS VEIKLOS ETIKOS NORMOS

- 3.1. Mokytojo santykiai su mokiniais grindžiami bendradarbiavimo ir skaidrumo principais.
- 3.2. Bendraudami ir bendradarbiaudami dalykinėje srityje gimnazijos pedagogai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems. Kontroliuoti ir slopinti tokius savo asmeninius bruožus, kaip nervingumas, nesusivaldymas, emocinis pasikarščiavimas ir pan.
- 3.3. Mokytojas privalo nešiurkščiai, neįžeidžiančiai, bet reikliai reikšti kategorišką nepakantumą mokinių nesąžiningumui (pvz.: plagijavimui, nusirašinėjimui, pažymių rezultatų klastojimui) bei elgesio normų pažeidimo faktams. Mokinio žinių bei įgūdžių vertinimas turi būti teisingas, sąžiningas, suderintas su dėstomo kurso tikslais, priklausantis nuo žinių kokybės.
- 3.4. Grupinėse diskusijose iš mokinio primygtinai nereikalauti asmeninio pobūdžio informacijos, juo labiau tokio pobūdžio informacijos pateikimo nesieti su žinių įvertinimu.
- 3.5. Atsiskaitymas už dalyką nesietinas su mokinių ar jų tėvų dalyvavimu (nedalyvavimu) mokytojui priimtinoje (nepriimtinoje) politinėje ar visuomeninėje veikloje.
- 3.6. Pasitikėjimo atmosferai kenkia konfidencialios informacijos pateikimas (atskleidimas) tretiesiems asmenims, jos aptarinėjimas su kitais darbuotojais nesant specialaus pagrindo (teisinio pagrindo, naudos mokiniui arba numatomos žalos kitiems).
- 3.7. Nenaudoti apie mokinį privataus pobūdžio informacijos, kaip mokymo ar tyrimo medžiagos, be jo tėvų sutikimo.
- 3.8. Akademinėi etikai prieštarauja:
- 3.8.1. Fizinis, psichologinis ar emocinis smurtas, seksualinis priekabiavimas prie darbuotojų, tėvų ar mokinių.
- 3.8.2. Dovanų, paslaugų reikalavimas iš darbuotojų, tėvų ar mokinių.

### IV. ETIKOS KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

- 4.1. Etikos kodeksas įsigalioja po viešo jo projekto svarstymo ir darbuotojų įsipareigojimo laikytis jame numatytų normų.
- 4.1.1. Parengtas Etikos kodeksas skelbiamas gimnazijos internetinėje svetainėje bei informaciniame stende.
- 4.2. Etikos kodekso vykdymo priežiūrą, vadovaudamasi jo nuostatomis, atlieka sudaryta etikos komisija, susidedanti iš 5 gimnazijos darbuotojų, išrinktų susirinkime slaptu balsavimu.
- 4.3. Etikos komisijos posėdžiai šaukiami gavus pareiškimą arba siekiant inicijuoti Etikos kodekso papildymus ar pataisas.
- 4.4. Priežastis pradėti nagrinėjimą dėl Etikos kodekso normų pažeidimo yra:

4.4.1. Asmens (pareiškėjo) rašytinis pareiškimas su pateiktais faktais (anoniminiai pareiškimai nesvarstomi).

4.4.2. Visuomenės informavimo priemonėse pateikta informacija apie gimnazijoje pažeistas piliečių (asmenų) teises.

4.5. Etikos komisijos nariai privalo laikytis konfidencialumo ir neskleisti informacijos apie tiriamą medžiagą, kol atliekamas tyrimas.

4.6. Poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas žodžiu ar raštu, įvertinimo paviešinimas ir pan.) skiriamos atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą. Kodekso priežiūrą vykdančios etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio.

4.7. Etikos kodeksas negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms pedagoginėms vertybėms atveju, todėl etikos komisija, sprendama konkrečius pareiškimuose įvardintus atvejus dėl nederamo elgesio, turi išsiaiškinti, ar konkretus poelgis suderinamas su Etikos kodekse pripažintomis etikos vertybėmis, ar jis gali būti toleruojamas.

## V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6.1. Etikos kodeksą ir jo pakeitimus tvirtina gimnazijos direktorius.

6.2. Kiekvienas gimnazijos darbuotojas savo veikloje vadovaujasi šiuo kodeksu.

6.3. Etikos kodekso pažeidimas laikomas Darbo tvarkos taisyklių pažeidimu.

---